

VERBALE DELLA DELEGAZIONE TRATTANTE IN MERITO AL FONDO RISORSE DECENTRATE ANNO 2015

Il giorno 13 (tredici) del mese di novembre dell'anno 2015 alle ore 10.30 si è riunita presso la sede municipale di Malonno la delegazione trattante formata dai componenti di parte pubblica e dai componenti di parte sindacale, per l'esame della costituzione e della ripartizione del Fondo risorse decentrate 2015.

Sono presenti:

■ per la parte pubblica:

Il Sindaco del Comune di Malonno Geom. Stefano Gelmi Presidente;
Il dr. Onofrio Caforio, Segretario Comunale e Responsabile del Servizio finanziario - Il
Responsabile del Servizio Amministrativo geom. Stefano Gelmi- Componente

■ per la parte sindacale:

il Segretario territoriale F.P. Cisl Brescia - Vallecamonica sig. Mauro Scaroni
il Segretario territoriale FP Cgil Vallecamonica-Sebino sig. Giorgio Cotti Cometti
la R.S.U. del Comune di Malonno sig.ra Cattaneo Claudia

A ciascuno dei presenti è consegnata la proposta di costituzione del Fondo Risorse Decentrate 2015, redatta dal settore Amministrativo. La dipendente sig.ra Parolari M.L. evidenzia come il comma 256 dell'art. 1 della Legge di stabilità 2015 n. 190 del 23/12/2014 pubblicata in Gazzetta Ufficiale in data 29.12.2014 preveda una proroga fino al 31.12.2015 delle disposizioni recate dall'articolo 9, comma 21, primo e secondo periodo del DL 78/2010, già prorogate fino al 31 dicembre 2014 dal DPR 122/2013. Tale disposizione non riguarda il blocco del trattamento economico complessivo dei singoli dipendenti e (DL 78/2010 articolo 9, comma 1), il blocco del trattamento accessorio all'ammontare erogato nel 2010 (comma 2-bis), e il blocco degli effetti economici delle progressioni di carriera, per il personale contrattualizzato e non contrattualizzato (comma 21, terzo e quarto periodo medesimo articolo). Si illustrano sinteticamente le voci costitutive in base alle direttive della suddetta Legge di Stabilità 2015 n. 190/2014 del Fondo risorse stabili e variabili. La circolare n. 20 dell' 8 maggio 2015 emanata dalla Ragioneria Generale dello Stato chiarisce che l'ultimo periodo dell'art. 9 comma 2-bis del D.L. 78/2010 prevede che il Fondo 2015 non ritorni ai valori storici, ante decurtazione ma che i tagli operati vengano stabilizzati. La circolare precisa inoltre che per il fondo 2015:

1. non opera più il limite soglia del 2010 sulle risorse costituenti i fondi, pertanto quello del 2015 è un fondo senza vincoli economico-finanziari, se non quelli di verifica delle reali possibilità di incremento della parte variabile dello stesso e richiamati dall'art. 40, comma 3-quinquies, del d.lgs. 165/2001 e della possibilità di far confluire eventuali RIA che si liberassero a seguito della cessazione di un dipendente titolare, per la parte stabile;
2. si effettua la decurtazione del fondo esclusivamente a seguito di riduzione del personale dovuta a processi di esternalizzazione o trasferimento di funzioni.

Ovviamente nuovi ingressi di personale non consentono l'aumento del fondo ma solamente l'eventuale riferimento, per le condizioni previste, all'art. 15, comma 5, del CCNL 1998, per la parte stabile oppure ai processi di trasferimento funzioni.

Nel fondo risorse decentrate 2015, è stata confermata la decurtazione della somma complessiva di € **5.972,64** derivante dalla riduzione di personale ex art. 9 c.2 bis del DL 78/2010 convertito in Legge 122/2010, dovuta al trasferimento delle funzioni di polizia Locale all'Unione delle Alpi Orobie Bresciane. L'operazione comporta la riduzione della parte stabile per € **5.407,82** e della parte variabile per € **564,82**.



Pertanto, contabilizza al netto della riduzione complessiva ex art. 9 c. 2 bis D.L. 78/2010, modificato dall'articolo 456 della Legge 147/2013- la somma totale di **€ 55.262,20=**, avuto presente che nella cifra esposta sono ricomprese le risorse a destinazione vincolata previste da specifiche disposizioni di legge (incentivo Merloni per €16.000,00) come emerge dall'allegato A) al presente verbale "Costituzione Fondi e risorse decentrate – Anno 2015".

In merito all'utilizzo dei Fondi del Contratto Decentrato 2015, viene impiegata la somma complessiva di **€ 3.970,80** per la copertura delle indennità di comparto (art. 32 c. 4 CCNL 22.1.2004) a carico del Fondo come emerge dall'allegato B al presente verbale, la somma complessiva di **€ 10.508,37** per la copertura delle progressioni economiche (art. 34 c. 1 CCNL 22.1.2004) avvenute fino all'anno 2014, come da allegato C al presente verbale. La delegazione trattante concorda nella distribuzione delle indennità spettanti per specifiche responsabilità, indennità rischio, maneggio valori previste nell'allegato contratto per un totale complessivo di spesa pari ad **€ 8.243,00**.

Preso atto della possibilità concessa dalla Legge di stabilità n. 190/2014 di attribuire a dipendenti in servizio presso pubblica amministrazione da almeno due anni, tenuto conto dei criteri di selettività ribaditi nel DLgs 150/2009 che prevedono una positiva valutazione da parte dei responsabili di Area, una progressione economica orizzontale, la delegazione trattante concorda su un piano triennale che prevede l'avanzamento dei dipendenti che non hanno mai usufruito dell'istituto della progressione. L'amministrazione propone alla delegazione trattante la progressione giuridica ed economica con decorrenza 01.01.2015, dei dipendenti che non hanno mai beneficiato di questo istituto e che risultano assunti nella pubblica amministrazione da più tempo e in servizio presso questo ente da almeno un anno dalla data di sottoscrizione della presente proposta e con decorrenza 01.01.2016 dei restanti dipendenti rientranti nelle casistiche suesposte.

Per l'anno 2017 la progressione economica ricomprenderà i dipendenti che hanno già usufruito nel corso della loro carriera dell'istituto della progressione.

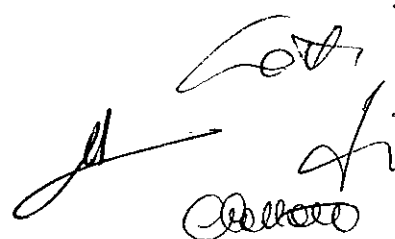
Si ribadisce che la progressione avrà effetti sia economici che giuridici esclusivamente a seguito di valutazione positiva da parte dei responsabili di Area. A tal proposito si demanda alla Giunta Comunale l'approvazione di opportune schede necessarie alla valutazione del raggiungimento degli obiettivi necessari per l'effettivo riconoscimento giuridico ed economico dell'istituto della progressione economica orizzontale.

La delegazione trattante accetta la proposta che prevede una spesa a carico del fondo 2015 pari ad **€ 1.507,05**, a carico del fondo 2016 pari ad **€ 621,62** ed a carico del fondo 2017 pari ad **€ 2.527,75** con gli adeguamenti contrattuali futuri come si evince dall'allegato D al presente verbale.

Per quanto concerne la valutazione della performance organizzativa e individuale connessa all'istituto della produttività concorda di proporre l'utilizzo da parte del Nucleo di Valutazione e dei Responsabili d'Area, della scheda valutativa che costituisce allegato al Contratto collettivo decentrato 2015.

Il Presidente della delegazione trattante, per la parte finanziaria del fondo risorse decentrate 2015, assicura che la costituzione del medesimo rispetta i vincoli di Bilancio dell'Ente.

Tutto ciò premesso e precisato



LA DELEGAZIONE TRATTANTE

concorda unanimemente sulla costituzione e ripartizione del Fondo Decentrato 2015 meglio descritta nell'allegato Contratto che si acclude al presente verbale Allegato E), integrato con i vari allegati allo stesso che formano parte integrante e sostanziale del presente accordo. Nell'interesse di tutti i dipendenti dell'Ente i rappresentanti delle categorie Sindacali chiedono che la tempistica per l'erogazione del salario accessorio sia la più breve possibile.

La seduta è tolta alle ore 12.00

Letto, confermato e sottoscritto.

LA DELEGAZIONE TRATTANTE:

IL PRESIDENTE

(geom. Stefano Gelmi)

IL RESPONSABILE SERVIZIO AMMINISTRATIVO:

(geom. Stefano Gelmi)

IL COMPONENTE

(Onofrio Dr. Caforio)

BRESCIA

IL SEGRETARIO TERRITORIALE CISL F.P. VALLECAMONICA-SEBINO
(Scaroni Mauro)


IL SEGRETARIO TERRITORIALE FP CGIL VALLECAMONICA-SEBINO
(Giorgio Cotti Cometti)

LA R.S.U. :

(Cattaneo Claudia)

Claudia Cattaneo

INDENNITA' COMPARTO



costo													
nominativo	posiz.	mensile			annuale						costo		
		totale	da bilancio	da fondo	totale	da bilancio	da fondo	n. addetti	Ore Part Time	n. mesi (se non annuo)	totale	bilancio	fondo
	b	39,31	3,73	35,58	471,72	44,76	426,96	2			943,44	89,52	853,92
	c	45,80	4,34	41,46	549,60	52,08	497,52	4			2.198,40	208,32	1.990,08
					-	-	-				-	-	-
	d	51,90	4,95	46,95	622,80	59,40	563,40	1		4	207,60	19,80	187,80
	d	51,90	4,95	46,95	622,80	59,40	563,40	2	30		1.038,00	99,00	939,00
					-	-	-				-	-	-
					-	-	-				-	-	-
					-	-	-				-	-	-
					-	-	-				-	-	-
					-	-	-				-	-	-
					-	-	-				-	-	-
					-	-	-				-	-	-
					-	-	-				-	-	-
					-	-	-				-	-	-
					-	-	-				-	-	-
					-	-	-				-	-	-
					-	-	-				-	-	-
					-	-	-				-	-	-
					-	-	-				-	-	-
					-	-	-				-	-	-
					-	-	-				-	-	-
					-	-	-				-	-	-
					-	-	-				-	-	-
					-	-	-				-	-	-
					-	-	-				-	-	-
					-	-	-				-	-	-
					-	-	-				-	-	-
					-	-	-				-	-	-
					-	-	-				-	-	-
					-	-	-				-	-	-
					-	-	-				-	-	-
					-	-	-				-	-	-
					-	-	-				-	-	-
					-	-	-				-	-	-
					-	-	-				-	-	-
					-	-	-				-	-	-
					-	-	-				-	-	-
					-	-	-				-	-	-
					-	-	-				-	-	-
					-	-	-				-	-	-
					-	-	-				-	-	-
					-	-	-				-	-	-
					-	-	-				-	-	-
					-	-	-				-	-	-
					-	-	-				-	-	-
					-	-	-				-	-	-
					-	-	-				-	-	-
					-	-	-				-	-	-
					-	-	-				-	-	-
					-	-	-				-	-	-
					-	-	-				-	-	-
					-	-	-				-	-	-
					-	-	-				-	-	-
					-	-	-				-	-	-
					-	-	-				-	-	-
					-	-	-				-	-	-
					-	-	-				-	-	-
					-	-	-				-	-	-
					-	-	-				-	-	-
					-	-	-				-	-	-
					-	-	-				-	-	-
					-	-	-				-	-	-
					-	-	-				-	-	-
					-	-	-				-	-	-
					-	-	-				-	-	-
					-	-	-				-	-	-
					-	-	-				-	-	-
					-	-	-				-	-	-
					-	-	-				-	-	-
					-	-	-				-	-	-
					-	-	-				-	-	-
					-	-	-				-	-	-
					-	-	-				-	-	-
					-	-	-				-	-	-
					-	-	-				-	-	-
					-	-	-				-	-	-
					-	-	-				-	-	-
					-	-	-				-	-	-
					-	-	-				-	-	-
					-	-	-				-	-	-
					-	-	-				-	-	-
					-	-	-				-	-	-
					-	-	-				-	-	-

Allegato C al verbale della delegazione trattante

PEO (ATI 34.5 - CONI 22.01.2013) FINO AL 2014									
passaggi verbalizzati	da	carico da	recupero	ore parte	mes da	recupero			recupero
persone				me					rate
Cattaneo Claudia	d6		7.774,01	30					6.478,34
Mariotti Fausto	d6		7.774,01		4				2.591,34
Bettinelli Francesco B1									
Porcini Claudio	c2		502,35						502,35
Parolari Molra C1									
Gregorini Daniela c1									
Gelmi Paola d1	d2		1.123,61	30					936,34
Mariotti Susanna c1									
Gelmi Valentino b1									
nome 9									
nome 10									
nome 11									
026 36-06									10.508,97

SALDO			
saldo passaggi			10.508,97
cifra a disposizione dall'Ente			
saldo finale			10.508,97

[Handwritten signature]

Allegato D al verbale della delegazione trattante

COSTO PROGRESSIONI ORIZZONTALI decorrenza 01.01.2015

COSTI								
passaggi orizzontali	in	costo	ore part-time	costo part-time	mesi lavorati	n. addetti	costo finale	aumento mensile
Parolari Moira C1	c2	502,35		502,35			€ 502,35	€ 38,64
Gregorini Daniela c1	c2	502,35		502,35			€ 502,35	€ 38,64
Mariotti Susanna c1	c2	502,35		502,35			€ 502,35	€ 38,64
nome20								
nome21								
nome22								
nome23								
							€ 1.507,05	

2015
2016
2017

Allegato D al verbale della delegazione trattante

COSTO PROGRESSIONI ORIZZONTALI decorrenza 01.01.2016


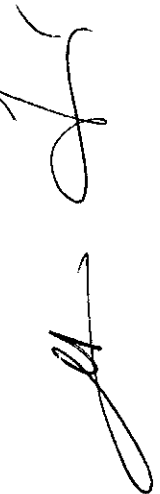
COSTI								
passaggi orizzontali	in	costo	ore part-time	costo part-time	mesi lavorati	n. addetti	costo finale	aumento mensile
Bettinelli Francesco B1	b2	310,81		310,81			€ 310,81	€ 23,91
Gelmi Valentino B1	b2	310,81		310,81			€ 310,81	€ 23,91
							€ 621,62	

due Copie
JH

Allegato D al verbale della delegazione trattante

COSTO PROGRESSIONI ORIZZONTALI decorrenza 01.01.2017

COSTI									
passaggi orizzontali	in	costo	ore part-time	costo part-time	mesi lavorati	n. addetti	costo finale	aumento mensile	
Porcini Claudio	c3	600,99		600,99			€ 600,99	€ 46,23	
Gelmi Paola d1	d3	2.312,11	30	1.926,76			€ 1.926,76	€ 148,21	
nome9									
nome10									
nome11									
nome12									
nome13									
nome14									
nome15									
nome16									
nome17									
nome18									
nome19									
nome20									
nome21									
nome22									
nome23									
							€ 2.527,75		

con:  

COMUNE DI MALONNO		
COSTITUZIONE FONDI E RISORSE DECENTRATE		
ANNO 2015		
Risorse decentrate stabili (Art. 31 c. 2 CCNL 22/01/2004)		
■risparmi riduzione 3% straordinari 2000	115,94	14.4 Ccnl 1.4.99
■importo dei fondi '98 ex art. 31.2-b-c-d-e Ccnl 6.7.95, escluso straordinario ma incluso quello pregresso q.f. VII e VIII poi incaricato di P.O. e fondi consolidati a.p.	16.562,76	15.1-a Ccnl 1.4.99 art. 1.59 L. 662/96
■risorse aggiuntive ex art. 32 Ccnl 6.7.95	2.466,28	15.1-b Ccnl 1.4.99
■risorse aggiuntive ex art. 3 CCnl 6.7.95	0	15.1-c Ccnl 1.4.99
■risorse ex LED	4.514,18	15.1-g Ccnl 1.4.99
■Ex indennità L. 1.500,00 ex q.f. VIII	0	15.1-h Ccnl 1.4.99
■risparmi riduzione dirigenti (0,2% del rispettivo monte salari)	0	15.1-i Ccnl 1.4.99
■0,52% monte salari '97	1.142,11	15.1-j Ccnl 1.4.99
■somme da salario accessorio personale trasferito per decentramento	626,21	15.1-l Ccnl 1.4.99
■risorse per nuove attività derivanti da incremento D.O.	0	15.5 Ccnl 1.4.99
■ +1,10% monte salari '99	2.843,60	4.1 Ccnl 5.10.01
■RI (anzianità) + assegni ad personam	3.496,91	4.2 Ccnl 5.10.01
■ + 0,62% monte salari 2001	1.561,98	32.1 Ccnl 22.1.04
■ + 0,50 monte salari 2001, solo se personale <39% Ec. per Enti locali, CCIAA, Regioni	1.259,66	32.2-3-4-5 Ccnl 22.1.04
■ riassegnazione progressioni orizzontali personale cessato (da 2001 a 2010)	0,00	
■ rideterminazione importi progressioni orizzontali a nuovi valori vari CCNL succedutisi nel tempo (carico Bilancio)	1.201,90	Dich.cong. N.14 Ccnl 22.1.04; Dich. Cong. N. 4 Ccnl 9.5.06
■ + 0,5% da anno 2006 del monte salari 2003, esclusa dirigenza, se rapporto spese personale entrate correnti non superiore a 39%	1.283,73	art. 4 c. 1 CCNL 2004-2005 del 9.05.2006
■ + 0,6% da anno 2008 del Monte Salari 2005, esclusa dirigenza, se rapporto spesa personale/entrate correnti non superiore a 39%	1.519,58	art. 8 c.2 CCNL 2006-2009 sottoscritto in data 11.04.2008
■Indennità di comparto da 1.1.2002: quota tab. D Col. 1 Ccnl 22.1.2004 (a carico Bilancio)	416,64	art. 33.4 - lett.a) Ccnl 22.1.'04
Totale Risorse Stabili (A)	39.011,48	
- meno importi derivanti da riduzione personale ex art. 9 c. 2 bis D.L. 78/2010 conv. L. 122/2010, quota risorse fisse (quota trasferimento personale Polizia Locale all'Unione Alpi Orobie)	5.407,82	
Totale Risorse Stabili Disponibili	33.603,66	
Risorse decentrate variabili		

■ introiti da: sponsorizzazioni e convenzioni (fino al 50% dei ricavi netti); contributi utenti servizi non essenziali (30% degli introiti); risparmi spesa corrente di almeno il 2% (50%)	0	15.1-d Ccnl 1.4.99 4.4 Ccnl 5.10.01 art. 43 L. 449/97
■ almeno 20% dei risparmi da part-time (30% economie di bilancio; 50% mobilità/assunzioni o economie di bilancio)	0,00	15.1-d Ccnl 1.4.99 4.4 Ccnl 5.10.01 art. 43 L. 449/97 (Abrogato da L. 133/2008 art. 73)
■ risorse a destinazione vincolata previste da specifiche disposizioni di leggi: incentivi Ufficio Tecnico Comunale su opere pubbliche (legge Merloni 0,5%) etc.	16.000,00	15.1-k Ccnl 1.4.99 4.3 Ccnl 5.10.01 NB= escluso da art. 208 CdS utilizzo introiti contravvenzioni
■ eventuali risparmi straordinari	0,00	15.1-m Ccnl 1.4.99 14.3 Ccnl 1.4.99
■ 1,2% monte salari '97	2.635,63	15.2 Ccnl 1.4.99
■ risorse per nuove attività promosse dell'Amministrazione Comunale anno 2015	0,00	15.5-Ccnl 1.4.99
■ 0,70% monte salari 2003 - dirigenza esclusa - per rapporto di spesa, personale/entrate correnti, inferiore al 25% (da C.C. 2005 Rapporto < del 25% = 20,966%) -(non applicabile ad Enti Locali dissestati o deficitari).	0,00	art.4-2°c Ccnl 2004-2005 del 9.05.06 (x solo 2006)
■ 0,90% monte salari 2005 - dirigenza esclusa - per rapporto di spesa personale/entrate correnti, inferiore al 25% (da C.C. 2006 Rapporto < al 25% = 21,94%) -(non applicabile ad Enti Locali dissestati o deficitari).	0,00	art.8-3°c.-b) CCNL 2006-2009 siglato in data 11-04-2008 (solo per anno 2008)
■ 1,50% monte salari 2007 - dirigenza esclusa - per rapporto di spesa personale/entrate correnti, inferiore al 31% (da C.C. 2008 Rapporto < al 31% = 22,40%) -(non applicabile ad Enti Locali dissestati o deficitari).	0,00	art.4-2°c.-leytt. b) CCNL 2008-2009 siglato in data 31-07-2009 (solo per anno 2009)
TOTALE RISORSE VARIABILI	18.635,63	
ECONOMIE DA C.C.I.D. 2014 (ad integrazione risorse variabili):	3.587,73	
totale RISORSE VARIABILI (B)	22.223,36	(di cui €. 29.000,00 per art. 15.1 lett. k) CCNL 1.04.1999)
- meno importi derivanti da riduzione personale ex art. 9 c. 2 bis D.L. 78/2010 conv. L. 122/2010, quota risorse variabili(quota trasferimento personale Polizia Locale all'Unione Alpi Orobie)	564,82	
totale RISORSE VARIABILI disponibili	21.658,54	
totale FONDO "Integrale" (A + B)	61.234,84	
- meno importi derivanti da riduzione personale ex art. 9 c. 2 bis D.L. 78/2010 conv. L. 122/2010, quota risorse fisse	5.972,64	
Totale Fondo 2015 disponibile	55.262,20	55.262,20
Letto, confermato e sottoscritto.		MALONNO, 10 NOV. 2015
		IL SINDACO
		(Geom. Gelmi Stefano)